COLUMN
Water volgens Wouter



Wouter Stapel is Strategisch Adviseur Waterketen bij Royal HaskoningDHV

# VINKJES ZETTEN

**Niets zo fijn als vinkjes zetten. In mijn actielijst maak ik graag een onderverdeling in deel-acties. Dan kan ik vaker en sneller een vinkje zetten. Wéér wat afgerond!**

Laatst kwam in een gesprek over ruimtelijke adaptatie ter sprake dat alle acties nodig voor een Klimaatstresstest waren gedaan, maar dat de resultaten nog moesten worden gebundeld in een rapport - om het vinkje 'Klimaatstresstest uitgevoerd' te kunnen zetten. Dat zette me aan het denken. Hoe gaan we om met vinkjes zetten?

## VINKJESDRANG

We komen uit de wereld van de Basisinspanning. Die werd te vaak ingevuld door enkel vanachter de computer te bepalen hoe tegen de laagste kosten aan de lozingsnorm per kern kon worden voldaan. De tijd dat we zonder toets aan de praktijk grote investeringen deden hebben we gelukkig achter ons gelaten. Het zit echter in onze natuur om aan verwachtingen, regels, afspraken te willen voldoen - ook als we daar niet de middelen voor hebben. Vooral tijd is vaak een probleem. Dat maakt het verleidelijk om bij nieuwe verplichtingen te kijken hoe we het 'vinkje' met minimale inspanningen kunnen zetten.

## BIJVOORBEELD: KLIMAATVINKJES

Met de ambities van het Deltaplan Ruimtelijke adaptatie kan je heel verschillend omgaan:

- Gebruik je voor de Stresstest vooral openbaar beschikbare info (b.v. klimaateffectatlas) of ga je voor gedetailleerde modellen van je eigen gemeente?
- Werk je voor de Risicodialoog een standaard draaiboek af of is elk gesprek maatwerk en ook een échte dialoog?
- Is je Uitvoeringsagenda vooral het opplussen van maatregelen die je organisatie tóch al zou uitvoeren of een door vele partners gedragen plan met samenhangende activiteiten?

## WAAR STAAT HET VINKJE VOOR?

Een vinkje voor Stresstest, Risicodialoog of Uitvoeringsagenda kan dus van alles betekenen. Een vinkje wordt waardevol als tevoren goed is nagedacht over de criteria waaraan moet worden voldaan voordat het vinkje kan worden gezet. Als duidelijk is geformuleerd wat het doel is en hoe je vaststelt dat dat doel is bereikt.
Daarbij is het goed om de vraag te stellen 'Waarom en voor wie zet ik het vinkje?' Is het een ambitie van mijzelf, mijn organisatie, mijn samenwerkingsverband? Of is het vooral een verplichting van buitenaf? Vaak zit daar behoorlijk wat vrijheid in.

## VINK BEWUST

Die vrijheid geeft je ook de mogelijkheid om niet bij elk vinkje voor goud te gaan. Als je daar goede redenen voor hebt en het onderbouwt en communiceert kunnen zelfs minimale inspanningen voldoende zijn. Bijvoorbeeld als het een generieke regel betreft die voor jouw situatie niet logisch is. Een andere keer is het vinkje juist het resultaat van een lange weg.

Het ene vinkje is het andere niet!

