COLUMN

Water volgens Wou-



Wouter Stapel is Strategisch Adviseur Waterketen bij Royal HaskoningDHV

SAMEN WIJZER

Onze sector werd lang gekenmerkt door een grote groep professionals met veel ervaring. Velen - waaronder ook ik - werken lang bij dezelfde werkgever. Die situatie is aan het veranderen. Ouderen gaan met pensioen en we hebben moeite om nieuwe medewerkers binnen te halen en te houden.

Er zijn heel wat gemeenten, waterschappen en adviesbureaus op zoek naar nieuwe medewerkers klimaat, riolering en stedelijk water. Gelukkig zijn er intussen ook heel wat jonge professionals gestart in onze sector. Ik ken echter teveel voorbeelden van jongeren die na een tijdje besloten om te vertrekken - bij hun werkgever of zelfs helemaal uit de sector.

Mooi vak, maar…

We hebben een mooi en breed vakgebied met raakvlakken met veel andere werkvelden in de openbare ruimte. Laatst nam ik met een samenwerkingsregio afscheid van iemand die 42 jaar bij een gemeente had gewerkt. Hij vertelde dat hij als tekenaar was begonnen en zich geleidelijk het werkveld eigen had kunnen maken. Wie nu start komt al snel in het diepe terecht - enerzijds omdat je minder vakgenoten om je heen hebt en anderzijds omdat ons werkveld breder en complexer is geworden. (Samenwerking, klimaatadaptatie, energietransitie, …) Dat is best een uitdaging!

Sparren

Om die uitdaging op te kunnen pakken en je te blijven ontwikkelen is het belangrijk om te kunnen sparren. Sparren om te leren en ook om je ei kwijt te kunnen over waar je tegenaan loopt. Dat gaat het best met anderen die vergelijkbaar werk doen. Je bereikt daarbij meer als dat sparren verder gaat dan ‘bijkletsen bij de koffieautomaat’.

Intervisie

Dit bracht mij op het idee voor het intervisieprogramma WIJS (Water en klimaat Intervisie voor Jonge professionalS). Deelnemers volgen in groepjes van 6 uit verschillende organisaties een zestal intervisiesessies. Zij brengen casuïstiek (vragen/dilemma’s/onderwerpen) in over hun werk en persoonlijke ontwikkeling. Ook kan ik als begeleider een onderwerp inbrengen om samen mee aan de slag te gaan. Gebruik van verschillende werkvormen helpt om tot de kern te komen en tot resultaten waar je ook daadwerkelijk wat mee kan. Zodat je met nieuwe inzichten en handvatten voor je werk naar huis gaat.

WIJS heb ik samen met Jong Waterbeheer, Stichting RIONED en STOWA opgezet. Ook zijn er al eerste plannen voor samenwerking met SWIB - het jonge professionals netwerk voor Stedelijk Water. We hopen hiermee in een behoefte te voorzien voor jonge waterprofessionals die net zijn gestart of die toe zijn aan een volgende stap of die bijvoorbeeld na een traineeship een nieuw evenwicht willen vinden in hun baan.

Zo hoop ik met WIJS bij te dragen aan een deskundige en robuuste sector. Ik hoor het natuurlijk graag als je hierover meer wil weten of als je bijvoorbeeld een collega hebt voor wie WIJS waardevol kan zijn.

Zo worden we samen wijzer.